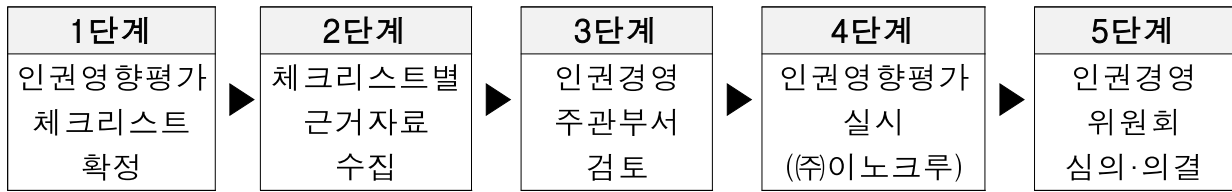


# 2024년도 KRISS 인권영향평가 후속조치 계획 심의(안)

< 2024. 11. 7.(목) 감사부 >

## □ 개요

- 관련근거 : 인권경영 이행지침 제27조, 제28조
- 평가기간 : '24년 6월 25일 ~ '24년 9월 24일(90일간)
- 평가방법 : 공정성과 객관성 확보를 위해 외부기관(주이노크루) 의뢰를 통한 KRISS 인권실태 파악 및 인권영향평가 실시



- 평가지표 : 기관운영 분야 130개 지표, 주요사업 분야 22개 지표
  - 기관운영 : 전체 161개 지표 중 정보없음 1개와 해당없음 30개를 제외한 130개 지표를 바탕으로 평가 실시
  - 주요사업 : 전체 25개 지표 중 정보없음 1개와 해당없음 2개를 제외한 22개 지표를 바탕으로 평가 실시

## □ 평가 결과

< 기관운영 인권영향평가 결과 > - 99.6점/100점 -							< 주요사업 인권영향평가 결과 > - 100점/100점 -																																																																																																																																																																
<b>1. 평가 결과</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 2024년 기관운영 인권영향평가 결과, 전체 161개 지표 중 정보없음 1개와 해당없음 30개를 제외한 130개 지표를 바탕으로 평가가 이루어짐</li> <li>○ 평가 대상 지표 130개 중 예 129개(99.2%), 아니오 1개(0.8%)로 나타났으며, 100점 만점으로 환산한 결과 99.6점으로 도출됨</li> </ul> <p style="text-align: center;"><b>[표 5] 기관운영 인권영향평가 체크리스트 결과</b></p> <table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">연번</th> <th rowspan="2">분야</th> <th colspan="5">답변결과</th> <th rowspan="2">점수</th> </tr> <tr> <th>예</th> <th>보완필요</th> <th>아니오</th> <th>정보없음</th> <th>해당없음</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>1</td><td>인권경영 체제의 구축</td><td>27</td><td>0</td><td>1</td><td>0</td><td>1</td><td>96.4</td></tr> <tr><td>2</td><td>고용상의 비차별</td><td>16</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>1</td><td>100.0</td></tr> <tr><td>3</td><td>결사 및 단체교섭의 자유 보장</td><td>14</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>2</td><td>100.0</td></tr> <tr><td>4</td><td>강제노동의 금지</td><td>7</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>3</td><td>100.0</td></tr> <tr><td>5</td><td>아동노동의 금지</td><td>5</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>9</td><td>100.0</td></tr> <tr><td>6</td><td>산업안전 보장</td><td>16</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>100.0</td></tr> <tr><td>7</td><td>책임 있는 공급망 관리</td><td>5</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>3</td><td>100.0</td></tr> <tr><td>8</td><td>현지주민의 인권보호</td><td>2</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>8</td><td>100.0</td></tr> <tr><td>9</td><td>환경권 보장</td><td>13</td><td>0</td><td>0</td><td>1</td><td>2</td><td>100.0</td></tr> <tr><td>10</td><td>고객 인권 보호</td><td>13</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>1</td><td>100.0</td></tr> <tr><td>11</td><td>직원 인권 보호</td><td>11</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>100.0</td></tr> <tr><td colspan="2">합계(평점)</td><td>129</td><td>0</td><td>1</td><td>1</td><td>30</td><td>99.6</td></tr> </tbody> </table>							연번	분야	답변결과					점수	예	보완필요	아니오	정보없음	해당없음	1	인권경영 체제의 구축	27	0	1	0	1	96.4	2	고용상의 비차별	16	0	0	0	1	100.0	3	결사 및 단체교섭의 자유 보장	14	0	0	0	2	100.0	4	강제노동의 금지	7	0	0	0	3	100.0	5	아동노동의 금지	5	0	0	0	9	100.0	6	산업안전 보장	16	0	0	0	0	100.0	7	책임 있는 공급망 관리	5	0	0	0	3	100.0	8	현지주민의 인권보호	2	0	0	0	8	100.0	9	환경권 보장	13	0	0	1	2	100.0	10	고객 인권 보호	13	0	0	0	1	100.0	11	직원 인권 보호	11	0	0	0	0	100.0	합계(평점)		129	0	1	1	30	99.6	<b>1. 평가 결과</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 2024년 주요사업 인권영향평가 결과, 전체 25개 지표 중 정보없음 1개와 해당없음 2개를 제외한 22개 지표를 바탕으로 평가가 이루어짐</li> <li>○ 평가 대상 지표 22개 중 예 22개(100.0%)로 나타났으며, 100점 만점으로 환산한 결과 100.0점으로 도출됨</li> </ul> <p style="text-align: center;"><b>[표 6] 주요사업 인권영향평가 체크리스트 결과</b></p> <table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">연번</th> <th rowspan="2">분야</th> <th colspan="5">답변결과</th> <th rowspan="2">점수</th> </tr> <tr> <th>예</th> <th>보완필요</th> <th>아니오</th> <th>정보없음</th> <th>해당없음</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>1</td><td>교육 인내 및 운영</td><td>6</td><td>0</td><td>0</td><td>1</td><td>2</td><td>100.0</td></tr> <tr><td>2</td><td>교육 수강생 인권보호</td><td>10</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>100.0</td></tr> <tr><td>3</td><td>교육 강사 인권보호</td><td>6</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>100.0</td></tr> <tr><td colspan="2">합계(평점)</td><td>22</td><td>0</td><td>0</td><td>1</td><td>2</td><td>100.0</td></tr> </tbody> </table>							연번	분야	답변결과					점수	예	보완필요	아니오	정보없음	해당없음	1	교육 인내 및 운영	6	0	0	1	2	100.0	2	교육 수강생 인권보호	10	0	0	0	0	100.0	3	교육 강사 인권보호	6	0	0	0	0	100.0	합계(평점)		22	0	0	1	2	100.0
연번	분야	답변결과							점수																																																																																																																																																														
		예	보완필요	아니오	정보없음	해당없음																																																																																																																																																																	
1	인권경영 체제의 구축	27	0	1	0	1	96.4																																																																																																																																																																
2	고용상의 비차별	16	0	0	0	1	100.0																																																																																																																																																																
3	결사 및 단체교섭의 자유 보장	14	0	0	0	2	100.0																																																																																																																																																																
4	강제노동의 금지	7	0	0	0	3	100.0																																																																																																																																																																
5	아동노동의 금지	5	0	0	0	9	100.0																																																																																																																																																																
6	산업안전 보장	16	0	0	0	0	100.0																																																																																																																																																																
7	책임 있는 공급망 관리	5	0	0	0	3	100.0																																																																																																																																																																
8	현지주민의 인권보호	2	0	0	0	8	100.0																																																																																																																																																																
9	환경권 보장	13	0	0	1	2	100.0																																																																																																																																																																
10	고객 인권 보호	13	0	0	0	1	100.0																																																																																																																																																																
11	직원 인권 보호	11	0	0	0	0	100.0																																																																																																																																																																
합계(평점)		129	0	1	1	30	99.6																																																																																																																																																																
연번	분야	답변결과					점수																																																																																																																																																																
		예	보완필요	아니오	정보없음	해당없음																																																																																																																																																																	
1	교육 인내 및 운영	6	0	0	1	2	100.0																																																																																																																																																																
2	교육 수강생 인권보호	10	0	0	0	0	100.0																																																																																																																																																																
3	교육 강사 인권보호	6	0	0	0	0	100.0																																																																																																																																																																
합계(평점)		22	0	0	1	2	100.0																																																																																																																																																																

○ 개선과제 도출 : 1건 발생

구분	분야	지표	현황 및 개선방안(주이노크루)
기관 운영	인권존중 정책선언 [현장 보완]	- 인권정책선언은 정기적으로 재검토되고 개선되어야 함	- 매년 인권경영위원회 개최 시 변화하는 글로벌 인권 동향 및 주요 이슈에 맞춰 개정 필요성을 검토하고 시행할 필요가 있음

□ 후속조치 계획

구분	개선 의견(감사부)	개선 계획
[기관운영] 인권존중 정책선언	- KRISS 인권경영현장은 '20.12.23. 이후로 개정되지 않아 최근 변화하는 인권 동향, 주요 이슈 등을 파악하여 개정할 필요성이 있음	<p style="text-align: center;"><b>['24년 하반기 조치 예정]</b></p> - KRISS 인권경영현장 개정 및 연구원 대표홈페이지 공표 예정 * 불임1. KRISS 인권경영 현장 개정(안) 참고

\* 개선과제 이행결과 등은 차기 인권경영위원회 등을 통해 보고 예정

\*\* 개선과제 이행 완료 시기는 기관 사정에 따라 변경 가능

□ (참고) 과거 인권영향평가 실시 결과

○ 2022년도 인권영향평가 실시 결과

분야	개선 의견	결과	
[기관운영] 산업안전 보장	- 임신근로자에 대한 '근무지 변경조치' 관련 조항 명시	개선 불필요	- 원내 취업규칙 제42조의2 (유해·위험 사업 사용금지)에 따라서 사용자는 임신 중인 여성의 경우에는 도덕상 또는 보건상 유해·위험한 사업에 사용하지 못하므로 개선 불필요
[주요사업] 중소기업 협력그룹	- 선정평가 결과에 대한 이의신청제도 개선 필요	'22년 12월 완료	- 「기술선도형 히든챔피언 육성사업 관리지침」 개정을 통한 이의신청제도 마련
	- 히든챔피언 육성사업 관리지침상 진도관리 등 필요사항 발생시 '적당한 시기'의 모호한 표현 개선	'22년 12월 완료	- 「기술선도형 히든챔피언 육성사업 관리지침」 개정을 통한 용어 개선

○ 2023년도 인권영향평가 실시 결과

분야	개선 의견	결과
[기관운영]	- 미 실시(신임 원장 선임, 예산 삭감 등의 사유)	
[주요사업] 측정기준 서비스	- 국제적으로 표준화된 유해·위험성 분류 및 표시가 이루어질 수 있도록 GHS 제도를 충족시키는 가이드를 개발하고 이에 따른 위험물질 취급정보를 구체적으로 제공 필요	'24년 5월 완료 - 표준물질 라벨 포장상자 통합매뉴얼 전면 개편('23.6.) - 품질보증위원회를 통해 "표준물질의 라벨 포장상자 표기지침" 개정('24.4.)

□ 기타(감사부 인권 인식개선 활동)

< 출연연 인권클러스 세미나 개최 참여 >	< 활동사진 >
 <p>국민의 나라 경의로운 대한민국 한국원자력연구원</p> <p>수신 수신자 참조 (경유) 제목 출연연 인권클러스 세미나 개최 결과</p> <p>1. 관련 : 출연연 인권클러스 세미나 참석 요청(윤리팀-2802, '24.6.17) 2. 위 관련 출연연 인권클러스 세미나 결과를 붙임과 같이 공유합니다. - 아 래 -</p> <p>가. 일시 : 2024.6.27.(목) 11:00-13:00 나. 장소 : 한국원자력연구원 본관동 대회의실 다. 내용 : 출연연 인권클러스 세미나 라. 참여기관 : 한국원자력연구원, 국방과학연구소, 한국지질자원연구원, 한국전자동신연구원, 한국표준과학연구원, 한국에너지기술연구원 등</p> <p>붙임 : 출연연 인권클러스 세미나 개최결과 1부, 끝.</p> <p style="text-align: right;">한국원자력연구원 인준 인준인</p> <p>수신자 한국표준과학연구원장, 한국에너지기술연구원장, 한국지질자원연구원장, 국방과학연구소장, 한국지질자원연구원장</p> <p>발령 김수영 회장 임철은</p> <p>참조자</p> <p>시행 윤리팀-3139 ( 2024.07.01. ) 갈수 감사부-06 ( ) 우 34057 대전광역시 유성구 대덕대로 869번길 111 / http://www.kaeri.re.kr 전화 042-868-2958 / 전송 / sooyoung@kaeri.re.kr / 공개</p>	 

## KRISS 인권경영 현장(현행)

우리는 국가측정표준 대표기관으로서 ‘국가표준제도의 확립 및 이와 관련된 연구·개발을 수행하고, 그 성과를 보급함으로써 국가 경제발전과 과학기술 발전 및 국민의 삶의 질 향상에 이바지함’이라는 설립 목적을 달성하기 위하여 모든 연구 및 경영활동에서 사회적 책임을 다하고 보편적 자유와 권리, 인간의 존엄과 가치를 중시하는 인권경영을 지향한다.

이를 위해, 우리는 모든 임직원이 준수해야 할 올바른 행동과 가치판단의 기준으로서 ‘인권경영 현장’을 다음과 같이 선포하고, 사람이 먼저인 인권경영 실천을 다짐한다.

하나, 우리는 UN 세계 인권선언 등 인권에 대한 국제 기준 및 규범을 지지하고 준수한다.

하나, 우리는 임직원을 포함한 모든 이해관계자에 대하여 인종, 종교, 장애, 성별, 연령, 출생지, 정치적 견해 등을 이유로 차별하지 않으며, 다양성을 존중한다.

하나, 우리는 어떠한 형태의 강제노동이나 아동노동을 허용하지 않는다.

하나, 우리는 안전하고 위생적인 연구 환경을 조성하여 산업안전 및 보건을 증진한다.

하나, 우리는 연구 및 경영활동 과정에서 취득한 개인정보를 보호한다.

하나, 우리는 고객 및 지역사회와의 상생발전을 위해 노력하며, 인권경영을 실천하도록 지원한다.

하나, 우리는 사업활동 영위 지역에서 환경을 보호하고, 지역주민의 인권을 존중한다.

하나, 우리는 인권침해를 사전에 예방하며, 발생한 인권침해 사건에 대해 적극적인 구제조치를 취한다.

2020. 12. 23.

한국표준과학연구원 임직원 일동

## KRISS 인권경영 헌장(개정)

우리는 국가측정표준 대표기관으로서 ‘국가표준제도의 확립 및 이와 관련된 연구·개발을 수행하고, 그 성과를 보급함으로써 국가 경제발전과 과학기술 발전 및 국민 삶의 질 향상에 이바지함’의 설립 목적을 달성하기 위하여 모든 연구 및 경영활동에서 사회적 책임을 다하고 보편적 자유와 권리, 인간의 존엄과 가치를 중시하는 인권경영을 지향한다.

이를 위해, 우리는 모든 연구 및 경영활동에서 임직원과 이해관계자가 준수해야 할 올바른 행동과 가치판단의 원칙으로서 ‘인권경영 헌장’을 다음과 같이 선포하고, 사람이 먼저인 인권경영 실천을 다짐한다.

하나, 우리는 UN 세계 인권선언 등 인권에 대한 국제 기준 및 규범을 지지하고 준수한다.

하나, 우리는 임직원을 포함한 모든 이해관계자에 대하여 인종, 종교, 장애, 성별, 연령, 사회적 신분, 출생지, 정치적 견해 등을 이유로 차별하지 않으며, 다양성을 존중한다.

하나, 우리는 인권 보호 및 증진을 위해 결사 및 단체교섭의 자유를 보장한다.

하나, 우리는 어떠한 형태의 강제노동이나 아동노동을 허용하지 않으며 보건, 안전, 근무시간 등과 관련하여 국가가 비준한 모든 노동원칙을 준수한다.

하나, 우리는 안전하고 위생적인 연구 환경을 조성하여 산업안전 및 보건을 증진한다.

하나, 우리는 연구 및 경영활동 과정에서 취득한 개인정보를 보호하며, 경영정보의 공개를 통해 투명한 인권경영을 구현한다.

하나, 우리는 고객 및 지역사회와의 상생발전을 위해 노력하며, 인권경영을 실천하도록 지원한다.

하나, 우리는 사업활동 영위 지역에서 환경 보호 및 오염방지를 위해 노력하고, 지역주민의 인권을 존중한다.

하나, 우리는 직장 내 괴롭힘 및 갑질 근절을 위해 노력하고 인권침해를 사전에 예방하며, 발생한 인권침해 사건에 대해 신속하고 적절한 구제조치를 취한다.

2024. . .

한국표준과학연구원 임직원 일동