

2022년도 제2차 인권경영위원회 의사록

- 개최방식: 서면결의
- 심의일정: 2022. 10. 4.(화) ~ 10. 14.(금)
- 위원(총 11인)
 - 내부위원: 이○○, 권○○, 최○○, 박○○, 이○○, 배○○ (6인)
 - 외부위원: 박○○, 최○○, 이○○, 문○○, 유○○, 최○○ (6인)

안건 제1호 2022년도 KRISS 인권영향평가 및 인권경영 실태조사 결과 심의(안)

- **심의결과:** 위원 의견을 반영하여 안건을 일부 수정하였으며, 위원 과반수 찬성으로 수정된 안건을 승인함.
- **서면심의 주요의견**
 - (의견 1) 2022년도 실태조사결과, 거래처 및 협력업체에 대한 인권준중 수준 및 지역사회에 대한 인권준중 수준이 개선된 부분이 인상적임
 - (의견 2) 국가인권위 인권경영 매뉴얼에 제시한 지표와 원칙을 바탕으로 자체 평가기준을 표준화하고 지표별 실무자를 대상으로 의견수렴을 통해 최종 지표를 확정된 점이 우수하다고 판단됨
 - (의견 3) 구제절차 매뉴얼이 곧 마련됨으로 지속적인 인권경영활동과 홍보를 부탁드립니다
- **의견 반영사항**
 - 교육방식 및 교육내용 다양화, 교육만족도 제고 등 질적 수준 향상을 위하여 지속적으로 노력할 것을 제안함.

안건 제2호 2022년도 KRISS 인권경영 실태조사 및 인권영향평가 후속조치 계획 보고(안)

- **심의결과:** 위원 의견을 반영하여 안건을 일부 수정하였으며, 위원 과반수 찬성으로 수정된 안건을 승인함.

○ 서면심의 주요의견

- (의견 1) 2022년 주요사업 인권영향평가의 결과로 도출된 개선과제에 대해 적절한 조치 계획이 개정되어 있는 것으로 판단됨.
- (의견 2) 신규과제 선정평가 결과에 대한 이의신청제도를 마련함으로써 제도의 정당성과 투명성이 강화되는 긍정적인 효과가 있을것으로 보임
- (의견 3) 제도 운영에 남용사례가 발생하지 않도록 이의신청절차 및 각 하 기각사유를 명확히 정하고 사전고지할 필요가 있어보임

○ 의견 반영사항

- 악의적인 이의신청을 걸러낼 수 있는 방안도 함께 고려하면 좋겠음.
- 실태조사 결과 개선과제 이행 조치시기가 2023년 상반기이므로, 가급적 이행 완료시기를 2023년 1/4분기내로 하여 후속조치에 대한 개선 효과가 빨리 나타날 수 있도록 한다는 의견과 관련 관련부서와 협의 하여 이행시기를 1/4분기 이내로 수정하기로 함.

안전 제3호 KRISS 인권침해 구제절차 매뉴얼(안)

- 심의결과: 위원 의견을 반영하여 안전을 일부 수정하였으며, 위원 과반수 찬성으로 수정된 안전을 승인함.

○ 서면심의 주요의견

- (의견 1) 2021년 인권영향평가 결과에 따라 2022년도에 인권침해 구제 절차 및 관련 매뉴얼을 수립한 것은 적절한 조치로 보임
- (의견 2) 기관경영 과정에서 인권경영의 보호와 침해방지를 위한 운영 회를 운영하면서 그 구제절차를 명문화하고 더욱 구제에 신속하고 정확하게 처리할 수 있는 매뉴얼이라 판단됨.
- (의견 3) 침해사실에 대한 막연한 기술보다는 우선 인권침해유형을 유형화 열거하여 선택토록 하고, 그에 침해사실을 육하원칙으로 보완하는 방안을 고려필요

○ 의견 반영사항

- p.5하단표의 조사주체를 인권경영부서(감사부)로 수정완료함.
- 신고서식의 개인정보 사항은 일부만 기재하는 것이 바람직하다는 의견으로 수정.