

2021년도 제1차 인권경영위원회 의사록

- ☐ 개최방식: 서면결의
- ☐ 심의일정: 2021. 6. 9.(수) ~ 6. 16.(수)
- ☐ 위원(총 11인)
 - 내부위원: 이OO, 권OO, 김OO, 박OO, 이OO (5인)
 - 외부위원: 박OO, 최OO, 이OO, 문OO, 유OO, 최OO (6인)

안전 제 1 호 2021년도 KRISS 인권경영 및 갑질근절 추진계획 심의(안)

- 심의결과: 위원 의견을 반영하여 안전을 일부 수정하였으며, 위원 전원 찬성으로 수정된 안전을 승인함.
- 서면심의 주요의견
 - (의견 1) 4개의 추진과제(시스템 정비, 평가 계획, 교육, 피해신고 및 구제제도)를 정의하여 체계적으로 계획을 수립함.
 - (의견 2) 연구회의 감사기능 선진화에 따른 감사전담부서의 직제 개편이 추진 중임을 감안하여 피해신고 창구를 단일화하는 방안 고려 필요.
 - (의견 3) 인권·갑질·성희롱 등 분산화된 관라·지원·교육 체계를 통합 운영하여 직원의 접근성 및 업무의 효율성·전문성을 제고할 필요가 있음.
 - (의견 4) 임직원 교육 및 인식개선 등 2021년 추진계획이 타월하게 수립된 것으로 사료됨.
 - (의견 5) 인권 교육 만족도 및 개선사항을 조사하여 차년도 교육계획 수립 시 반영하는 절차를 마련하는 것이 바람직함.
 - (의견 6) 신고자 불이익(보복성 인사이동 등)에 대한 예방조치 강화 필요.
- 안전 수정사항
 - 분산화된 지원체계 및 구제제도를 통합 운영하는 방안 검토 예정
 - 인권교육 만족도조사 및 개선사항 도출하여 차년도 계획 수립 시 반영
 - 보복성 인사이동 등 신고자 불이익이 발생하지 않도록 예방조치 강화

□ 서면결의 세부내역

안전 제 1 호 2021년도 KRISS 인권경영 및 갑질근절 추진계획 심의(안)

구분	성명	찬성	반대	의견
위원장	이OO	○		-
내부 위원	권OO	○		-
	김OO	○		-
	박OO	○		-
	이OO	○		신고자 불이익(보복성 인사이동 등)에 대한 예방조치 강화 필요
	박OO	○		- 안전, 2021년도 표준(연) 인권경영 및 갑질근절 추진계획은 4개의 추진과제를 정의하고 구체적인 활동(시스템 정비, 평가 계획, 교육, 피해신고 및 구제제도)과 일정을 체계적으로 수립하였음. - 피해신고 및 구제제도 부분에서 각 업무별로 피해신고 및 구제제도를 운영하고 있으나, 연구회의 감사기능 선진화 추진계획(안)(제146회 임시이사회, 2021.3.22.)에 따른 감사전담부서의 직제 및 기능의 변화가 이루어지는 시기임을 감안하여 피해신고 접수·조사·처리 창구를 단일화하는 방안을 고려해 볼 필요가 있음. 인권경영 및 갑질 부분 또한 내부 행동강령규정과 밀접한 관계가 있기 때문에 피해신고 및 구제제도 정비와 운영 시 행동강령책임자의 역할을 함께 고려해 볼 필요가 있음.
외부 위원	최OO	○		- 추진계획이 2019~2024년까지 전체 로드맵에 맞추어 적절히 구성 및 작성되었음 - 인권경영에 대한 인식개선을 목적으로 다양한 교육 시행을 계획하고 있는 바, 교육 실효성 및 수용성 향상을 위해 교육 후, 피교육자의 만족도와 개선사항을 조사하여 차년도 교육계획 수립시 반영하는 절차를 마련하는 것이 바람직할 것으로 판단됨
	이OO	○		「피해신고 및 구제제도 개선」과 관련하여 인권·갑질(직장 내 괴롭힘 포함)·성희롱 등 분산화된 관리·지원·교육 체계를 통합 운영하여 직원의 접근성과 관리업무의 효율성·전문성을 동시에 높일 수 있는 방안이 마련되었으면 좋겠습니다.
	문OO	○		2021년 추진계획이 세밀하고 다양하게 검토하여 수립되어 매우 적절하다고 사료되며, 특히 임직원 교육 및 인식개선계획이 탁월하게 수립된 것으로 사료됩니다.
	유OO	○		-
	최OO	○		-