

정부출연연구기관인 한국표준과학연구원(KRISS)은 과학기술 전 분야에 대한 기초 및 원천기술 연구를 수행하고 있습니다. 블라인드 채용 연계 NCS(국가직무능력표준)기반 능력 중심 채용을 통하여 우수인재를 초빙하오니, KRISS에서 여러분의 꿈과 열정을 마음껏 펼치시길 바랍니다.

□ 채용분야

구분	채용 분야	교육요건		고용 예정기간	주요 업무 및 필수요건	채용 인원
		학위	전공			
위촉 행정원	글로벌TOP 전략연구단 운영지원	무관	무관	2025.10.1.~ 2027.9.30. (2년)	○전략연구단 연구 및 사업 관리 ○전략연구단 관련 행사 개최, 홍보 및 대내외 자료 대응 ○전략연구단 관련 위원회 운영 및 과제 관리 ○전략연구단 관련 운영 전반 행정업무 등	2명

※ 기간제법(제4조 제1항)에 근거, 해당 공고에 따른 위촉직은 정규직 전환 미대상으로 해당 사업 기간은 평가결과에 따라 조기종료 및 단계협약이 미체결 될 수 있으며 사업기간에 변동에 의해 고용예정기간이 조기종료 될 수 있음  
 ※ 기간제법(제4조 제1항 제1호)에 근거, 모집분야별 사업 완료(또는 종료)시 해당 직무가 종료됨

**<참고1> 응시자의 채용분야 중복·교차 지원 금지**  
 ○ 응시자는 표준연 2025년 7차·8차 위촉직 공개채용 채용분야 중 1개 분야에만 지원할 수 있으며, 중복·교차 지원이 확인될 경우 합격 취소

**<참고2> 위촉직 근무조건**  
 ○ 근무형태: 전일제(주5일)  
 ○ 급여 : 내부규정에 따른 경력평정 후 정규직과 동일 수준 급여 지급(4대보험 적용)

□ 응시자격요건

구분	세부 내용
응시 자격	○ 국적·연령 제한 없이 응시 가능 ○ 표준연 인사규정 제18조 결격사유에 해당하지 않는 자 - 국가공무원법 제33조(결격사유) 제1항 각 호에 해당되지 아니한 자 - 법률에 의하여 선거권이 정지 또는 박탈되지 아니한 자 - 병역법 제76조 제1항에 해당하지 않는 자(병역의무대상자는 병역필 또는 면제자) - 연구원 또는 다른공공기관에서 부정채용으로 적발되지 아니한 자 - 부패방지 및 권익위 설치·운영에 관한 법률에 따른 비위면직에 해당되지 아니한 자 등

□ 우대사항

구분	세부 내용
우대 사항	- 관계 법률 및 내규에 따라 국가유공자 등 취업지원대상자, 장애인 우대 <b>우대 내용 (복수 우대사항 해당 시 높은 기준으로 우대)</b> 1. (장애인) 각 전형별 100점 만점 기준 5% 가점 2. (보훈) 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제29조 제1항 제3호 및 제5호 대상자는 5% 가점, 제29조 제1항 제1호, 제2호 및 제4호 대상자는 10% 가점 ※ 보훈 가점을 받아 채용시험에 합격하는 사람은 선발예정인원의 30퍼센트를 초과할 수 없음. 다만, 응시자의 수가 선발예정인원과 같거나 그보다 적은 경우 가점을 적용한 점수로 평가함(국가유공자법 제31조 제3항) ※ 지원서 작성 시 우대사항을 기재하지 않거나, 추후 증빙서류를 제출하지 않는 경우 우대사항 미적용

□ 응시 방법

- 접수방법: KRISS 채용 홈페이지(<https://kriss.recruitment.kr>) 온라인 접수  
 ※ 우편 및 방문접수는 실시하지 않음
- 원서접수기간: 2025. 8. 6.(수), 15:00 ~ 2025 8. 21.(목), 10:00  
 ※ 마감시각 이후 접수 불가  
 ※ 응시원서 접수 마감일에는 접속인원이 많아 시스템 이용 및 질문 대응에 지연이 발생할 수 있습니다. 미리 양지하시어 가급적 마감일 이전에 제출 완료하여 주시기 바랍니다.

□ 전형절차

전형절차	내용
1차 전형 서류전형	○ 응시원서 내용을 토대로 채용예정분야 전문성 및 적격성 평가 - 평가항목: 실적, 경험, 역량 및 적격성 등 - 합격기준: 평가항목을 종합적으로 고려하여 지원자별 5개척도 평가, 각 전형위원 합산점수 평균 80점 이상 득점자 중 고득점자 - 합격배수: 채용예정인원의 5배수
온라인 인성검사	○ 1차 전형 합격자 대상 온라인 인성검사 실시 ※ 검사 결과는 면접전형 시 보조 자료로 활용, 미응시 인원은 불합격 처리
2차 전형 면접전형	○ 인성면접: 조직적합성 및 인성 등 평가 - 평가항목: 기본자세, 사고력, 발표력, 장래성, 지식 ○ 합격기준: 각 전형위원 합산점수 평균 80점 이상 득점자 중 고득점자 ○ 합격배수: 채용예정인원의 1배수

※ 자기소개서 작성 기준 미달(동일 내용 반복 등) 및 블라인드 채용 규정 위반자 등은 부적격처리

□ 제출서류

구분	세부 내용
응시원서 접수 시	○ 응시원서(입사지원서, 자기소개서, 경험기술서 등)
2차 전형 (면접 전형 종료 직후)	○ 입사지원서(학위내역, 교육내역) 관련 대학/대학원 전 과정 성적/졸업증명서 ○ 경력/재직 증명서, 자격증 사본, 병적증명서(해당자에 한함) ○ 취업보호대상자 증명서, 장애인 증명서(해당자에 한함), 중증장애인 확인서(중증 장애인인 경우에 한함) * 장애인직업능력평가포털 혹은 정부24 민원서비스에서 발급가능 ※ 진위 확인을 위해 활용되며 전형위원에게 제공되지 않음

※ 경력 산정은 응시원서 경력사항에 기재하여 향후 증빙 제출한 내용에 대해서만 인정함

□ 채용일정

전형절차	일정	비고
채용공고	8.6.(수)~8.21.(목)	추진 일정은 기관 사정에 따라 변동 가능
응시원서 접수	8.6.(수)~8.21.(목)	
1차 전형	8월 중	
1차 전형 합격자 발표	8월~9월 중	
온라인 인성검사	8월~9월 중	
2차 전형	9월 중	
2차 전형 합격자 발표	9월 중	
임용예정일	25.10.1.(수)	

□ 기타사항

- 전형 중 블라인드 채용 요건 미준수 시 부적격 처리 등 불이익을 받을 수 있음
- 전형 결과 해당 분야 적격자가 없는 경우 채용하지 않을 수 있음
- 응시자는 제출서류 누락, 허위 기재제출 등으로 인한 불이익에 책임이 있음  
 ※ 교육사항 입력 시 성적 오기재에 주의
- 전형 중 부정행위 및 응시원서 허위 기재 등 발견 시 합격·임용을 취소할 수 있음
- 한국표준과학연구원 내부 임직원으로부터 입사지원서 작성 도움을 받을 경우, 채용 공정성을 훼손한 것으로 인정되어 부적격 처리 등 불이익을 받을 수 있음
- 최종합격자의 합격 취소 및 임용 포기를 대비하여 예비합격자를 선정할 수 있음
- 채용절차의 공정화에 관한 법률 제11조에 따라 채용 여부가 확정된 이후 채용 증빙서류(원본)의 반환을 청구하는 경우에는 본인 확인 후 반환
- 취업보호대상자는 증빙서류 제출을 전제로 관계 법령에 따라 우대
- 기타 문의사항은 채용사이트 Q&A 및 인적자원실 채용담당자 이메일 문의  
 - 한국표준과학연구원 인적자원실 채용담당자 [job@kriss.re.kr](mailto:job@kriss.re.kr)